

Справка

Кадровый состав МБОУ «Черноборская СОШ»

Дата составления: 03.06.2022

Составитель зам по УВР О.В.Беликова

В школе имеются оптимальные кадровые условия для реализации образовательных программ. В основном сложился коллектив, который отличается стабильностью, творческой способностью, стремлением к самосовершенствованию:

Количество педагогов	Высшее педагогическое образование	Среднее специальное образование	Высшая категория	Первая категория	Соответствие занимаемой должности
20	17	3	8	5	7

Методическая тема: Реализация учительского потенциала как условие достижения современного качества образования

Цель: обеспечение единого направления работы учителей на основе реализации творческого потенциала коллектива педагогов и учащихся

Задачи:

1. Повышение качества проведения всех видов занятий на основе внедрения новых технологий.
2. Выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта.
3. Самообразование педагогов при реализации личных программ развития, КПК.

Диагностика педагогического мастерства: анкетирование, накопление материалов в портфолио.

В школе действуют 3 МО (естественно-математического цикла, начальных классов, учителей гуманитарного цикла).

Работа по повышению профессионального мастерства педагогов:

Уделяется большое внимание повышению профессионального мастерства педагогов, они отличаются высокой мобильностью и саморазвитием. За учебный год все педагоги (100%) освоили программы дополнительного профессионального обучения в форме краткосрочных или долгосрочных КПК по актуальным темам: «Школа современного учителя», «Функциональная грамотность», «Основы обеспечения информационной безопасности детей», «Гигиеническое обучение» и др. Педагоги активно используют формы дистанционного повышения квалификации,

прослушивают онлайн-лекции, вебинары. В школе внедряется единый цифровой образовательный контент, образовательная площадка «Сферум».

На совещаниях при завуче, заседаниях ШМО, в работе творческих групп рассматриваются актуальные вопросы современного образования.

Педагоги много внимания уделили проектному обучению и освоению дистанционных технологий. Для обмена опытом и получения оперативной информации общение происходит в рабочей группе на WhatsApp. Вести с уроков и внеурочных занятий размещаются на страницах социальных сетей и на школьном сайте. Емельянова Л.А. – призер районного конкурса «Самый классный классный», Белько В.А. в номинации «Наставничество»

Выводы:

Продолжить работу над задачами, поставленными перед коллективом:

1. Принимать участие в профессиональных конкурсах.
2. Продолжить изучение и внедрение педагогических технологий в соответствии с обновленными ФГОС, пройти КПК.
3. Использовать в работе АИС «Аттестация»
4. Принимать участие в конкурсах и олимпиадах различного уровня, совершенствуя работу с мотивированными детьми, используя новые образовательные технологии: проектную деятельность, развитие критического мышления, развивающее и проблемное обучение, сопровождение учебно-исследовательской работы учащихся.
5. Качественно провести осенний и весенний периоды ВПР, подготовить обучающихся к ГИА-2023
6. Провести тематические педсоветы:
 - «Цифровая образовательная среда – единое образовательное пространство»
 - «Реальность и тенденции современного образования и воспитания в рамках внедрения обновленных ФГОС »